

CORSO A CATALOGO 2011

Dettaglio corso

ID:	8485
Titolo corso:	ESPERTO IN QUALITA', CERTIFICAZIONE ETICA E BILANCIO SOCIALE
Tipologia corso:	Corsi di specializzazione
Costo totale del corso a persona (EURO):	6.000,00
Organismo di formazione:	Leader società cooperativa consortile

Caratteristiche del percorso formativo

Area tematica: Qualità (livello avanzato)

Settore/i:

- Agricoltura, silvicoltura e pesca
- Costruzioni
- Istruzione
- Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
- Attività immobiliari
- Noleggio, agenzie di viaggio, servizio di supporto alle imprese
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività legali e contabilità
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi ed analisi tecniche
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Ricerca scientifica e sviluppo
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Pubblicità e ricerche di mercato
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
- Servizi di informazione e comunicazione > Attività editoriali
- Servizi di informazione e comunicazione > Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore
- Servizi di informazione e comunicazione > Telecomunicazioni
- Servizi di informazione e comunicazione > Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
- Servizi di informazione e comunicazione > Attività dei servizi d'informazione e altri servizi informatici
- Fornitura di acqua, reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento > Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; recupero dei materiali
- Fornitura di acqua, reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento > Attività di

risanamento ed altri servizi di gestione dei rifiuti

- Attività manifatturiere > Industrie alimentari
- Attività manifatturiere > Industrie tessili
- Attività manifatturiere > Fabbricazione di articoli in pelle e simili
- Attività manifatturiere > Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- Attività manifatturiere > Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia > Confezione di articoli di abbigliamento (escluso abbigliamento in pelliccia)
- Attività manifatturiere > Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia > Fabbricazione di articoli di maglieria
- Altre attività di servizi > Attività di organizzazioni associative > Attività di organizzazioni economiche, di datori di lavoro e professionali
- Trasporto e magazzinaggio > Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
- Trasporto e magazzinaggio > Trasporto marittimo per vie d'acqua
- Trasporto e magazzinaggio > Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
- Trasporto e magazzinaggio > Servizi postali e attività di corriere
- Attività finanziarie e assicurative > Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie) > Assicurazioni
- Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli > Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di autoveicoli e motocicli
- Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli > Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)

Obiettivi: L'obiettivo fondamentale della presente attività formativa è costituito dalla comprensione che l'impegno etico e sociale di un'impresa oltre ad essere testimoniato dal proprio Codice etico e/o Bilancio sociale, può anche essere certificato. Il corso permetterà di approfondire, oltre le norme che regolamentano il concetto di Qualità, tutte quelle definite dal nuovo standard internazionale di certificazione SA 8000 e le sue aree di applicazione. Le finalità corsuali consentiranno di porre uno sguardo generale alla definizione e alla concettualizzazione del bilancio sociale come strumento di lavoro e di accountability per le imprese, al fine di comunicare all'esterno l'impatto e i risultati delle proprie attività.

Risultati attesi: I risultati che si vogliono ottenere, mirano a specializzare gli allievi sui temi della qualità, della certificazione etica e della redazione di un bilancio sociale. Si tenderà quindi a far apprendere, partendo dal concetto di "storia etica" del prodotto o servizio come vantaggio competitivo, l'impegno etico e sociale di un'impresa documentato dal Codice etico e/o Bilancio sociale. Verrà compreso quindi il passaggio dalla documentazione alla certificazione della responsabilità sociale. Al termine del percorso i discenti avranno piena cognizione in particolare sulla emissione, regolamentazione della norma di riferimento, SA 8000:2001. Si comprenderà quindi il valore e l'importanza di una genesi "diversa" dalle altre norme internazionali. Il risultato sarà pertanto di far comprendere e acquisire gli strumenti per velocizzare il passaggio nel varie aziende, dal comportamento virtuoso episodico al "sistema di gestione" garantendo il rispetto di diritti umani, dei lavoratori, della tutela contro lo sfruttamento dei minori e le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro. Tutto ciò avverrà anche e soprattutto grazie all'integrazione con gli altri sistemi di gestione a diversa finalità: qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001).

Modalità di valutazione competenze in uscita: Per l'analisi delle dinamiche di apprendimento, si farà ricorso ad una serie di strumenti specifici di tipo quanti/qualitativo. Gli strumenti di verifica sia intermedi che finali saranno audit tendenti a verificare il corretto svolgimento del processo formativo e le verifiche saranno effettuate attraverso colloqui individuali e di gruppo basati sull'interscambio delle esperienze maturate. Inoltre saranno prodotti ed utilizzati test a risposta chiusa ed aperta e specifici casi di studio

Caratteristiche dei destinatari

Titolo di studio minimo per l'accesso al corso: Diploma di maturità e scuola superiore

Gruppi di corsi di laurea: (Non compilato)

Altri requisiti in ingresso: Laureati/ Diplomati con elevati requisiti professionali e forte profilo culturale

Altre informazioni

Durata totale: 240 Ore

Ore attività formazione in aula: 220 (corrispondente al 91,67 %)

Ore attività FAD: (Non compilato) (corrispondente al 0,00 %)

Ore attività Outdoor: (Non compilato) (corrispondente al 0,00 %)

Ore attività stage/project work: 10 (corrispondente al 4,17 %)

Ore attività visite guidate: 10 (corrispondente al 4,17 %)

Note su attività: (Non compilato)

Attestazione al termine del corso: Attestato di frequenza

Note attestazione: Al termine del corso sarà rilasciato un attestato di frequenza a tutti coloro che avranno frequentato almeno l'80% delle ore totali di durata del corso. L'attestato conterrà il titolo del corso, la sua durata in ore, il periodo di svolgimento ed i moduli didattici.

Prove selettive / ammissibilità?: Sì

Parte dell'attività svolta altrove: No

Durata dell'attività svolta altrove: (Non compilato)

Motivazione: (Non compilato)

Sede dell'attività svolta altrove: (Non compilato)

Moduli didattici

Moduli Didattici - Corso ID: 8485 - ESPERTO IN QUALITA', CERTIFICAZIONE ETICA E BILANCIO SOCIALE

Dati principali modulo didattico

Titolo: Analisi sui modelli di organizzazione, gestione e controllo

Contenuto:	1)Modelli di organizzazione,gestione e controllo per le imprese medio grandi 2) Modelli di organizzazione,gestione e controllo per le PMI 3)I principali modelli internazionali di rendicontazione sociale
Durata:	Ore 30
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	La responsabilità sociale e la certificazione etica
Contenuto:	1)La situazione del mercato attuale ed il quadro normativo 2)Le principali tecniche di implementazione dei sistemi di gestione per la responsabilità sociale dell'impresa e l'attività di auditing 3)I percorsi della rendicontazione Sociale 4)l'impegno dei vertici aziendali 5) integrazione dei temi etici all'interno della formazione orientata al business 6) Sviluppo del ragionamento morale business 7) orientamento al cambiamento organizzativo
Durata:	Ore 40
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	Gli standard internazionali SA 8000 e AA 1000
Contenuto:	1)Certificazione e differenze con ISO 9001:2008 2) Gli organismi accreditati 3)Analisi e approfondimenti settoriali
Durata:	Ore 40
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	Il bilancio sociale
Contenuto:	1) Obiettivi, finalità, destinatari 2) Il Bilancio sociale oggi 3) Dal bilancio sociale al bilancio di sostenibilità 4) Le linee guida per la redazione:esempi GRI e AA1000 5)I principi di redazione del Bilancio Sociale e il GBS 6)L'impostazione di un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) 7) identità aziendale 8) identificazione degli stakeholder 9) performance etico-sociali 10) integrazioni delle informazioni economiche, contabili, sociali ed ambientali
Durata:	Ore 50
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	La sicurezza sul luogo di lavoro
Contenuto:	<ul style="list-style-type: none"> •Le caratteristiche del posto di lavoro e dei rischi connessi allo svolgimento della sua mansione; •L'Utilizzazione le procedure atte a svolgere i compiti assegnati nel rispetto delle norme di sicurezza e di igiene del lavoro; •Utilizzazione e conservazione corretta dei dispositivi di protezione individuale messi a disposizione; •Conoscenza delle misure di prevenzione collettiva presenti sul posto di lavoro; •Normativa sulla sicurezza; •Decreto legislativo 81/08 con relative modifiche ed integrazioni; •Dispositivi di protezione individuale, • Gli adempimenti previsti dal OHSAS 18001:2007 e le linee guida INAIL in materia di sicurezza.
Durata:	Ore 20
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	I principi della qualità e le norme ISO
Contenuto:	1) certificazione ISO 9000: significato, struttura, edizioni e innovazioni 2)Certificazione ISO 9000: 2008 strumento di gestione al miglioramento continuo 3) Utilizzazione della certificazione di qualità per gestire i fornitori 4) Conformità prodotti e servizi 5) Le norme ISO 14001:2004 6) Le norme ISO 26000:2010 7)Panoramica generale
Durata:	Ore 40
Modalità Formativa:	FORMAZIONE IN AULA

Dati principali modulo didattico

Titolo:	Analisi di casi
Contenuto:	Testimoni aziendali privilegiati illustreranno la peculiare esperienza in materia di responsabilità etico – sociale all'interno della loro impresa
Durata:	Ore 10
Modalità Formativa:	VISITE GUIDATE

Dati principali modulo didattico

Titolo:	Project work
Contenuto:	Il project work rappresenta una sperimentazione attiva dei contenuti appresi durante il percorso formativo ed è costituito dalla realizzazione di un progetto relativo ad esigenze reali dell'impresa.
Durata:	Ore 10
Modalità Formativa:	STAGE/PROJECT WORK

Aree di lavoro e gruppi di competenze

Competenze oggetto del corso

Legenda dei livelli di competenza

Livello Descrizione

- 1 Non possiede questa competenza
- 2 Sta apprendendo questa competenza
- 3 Sa agire questa competenza in modo non del tutto adeguato
- 4 Sa agire questa competenza in modo sufficientemente autonomo
- 5 Sa agire questa competenza autonomamente
- 6 Ha buona padronanza di questa competenza
- 7 Ha piena padronanza di questa competenza

Area tematica	Area di lavoro	Gruppo di competenze	
Qualità (livello avanzato)	Progettazione del sistema di gestione della qualità	Requisiti normativi	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper aggiornare le proprie conoscenze in relazione all'evoluzione dei quadri normativi sulla qualità'	3	test a risposta multipla	7
Conoscere gli specifici requisiti operativi previsti dalle normative per la	3	test a risposta multipla	7

realizzazione di un sistema gestionale per la qualità'

Conoscere i principi gestionali e organizzativi previsti dalle norme per la qualità	3	test a risposta multipla	7
---	---	--------------------------	---

Conoscere le logiche generali e la struttura delle normative correnti per la qualità, sia quelle generali, sia quelle specifiche / settoriali	3	test a risposta multipla	7
---	---	--------------------------	---

Conoscere l'evoluzione storica delle normative per la qualità	3	test a risposta multipla	7
---	---	--------------------------	---

Qualità (livello avanzato)	Mappatura processi e pianificazione produzione		Analisi processi interni	
	Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper definire adeguati parametri di misurazione delle performance di processo e di confronto tra risultati e aspettative	3	test a risposta multipla	7	
Saper identificare e quantificare i requisiti e le aspettative dei clienti interni	3	test a risposta multipla	7	
Saper identificare i processi chiave e i responsabili di ogni processo	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere le logiche generali dell'approccio gestionale per processi	3	test a risposta multipla	7	

Qualità (livello avanzato)	Progettazione del sistema di gestione della qualità		Documentazione e processo di certificazione	
	Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper coinvolgere, formare e motivare il personale interno al fine di favorire la corretta implementazione dei processi documentali	3	test a risposta multipla	7	
Saper strutturare un sistema di documentazione delle attività e delle procedure rilevanti per la gestione della qualità	3	test a risposta multipla	7	
Saper stabilire e gestire relazioni di cooperazione con gli enti certificatori e con gli altri stakeholders coinvolti nel processo di certificazione per la qualità	3	test a risposta multipla	7	

Qualità (livello avanzato)	Progettazione del sistema di gestione della qualità		Principi guida e piano per la qualità	
	Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper strutturare un processo di monitoraggio, verifica e azione al fine di garantire l'implementazione operativa del piano per la qualità	3	test a risposta multipla	7	

Saper tradurre i principi della gestione per la qualità in un piano dettagliato per la qualità (azioni ed interventi previsti, tempistica, risorse, responsabilità etc.)	3	test a risposta multipla	7
Saper contestualizzare rispetto alle specificità dell'impresa i principi generali della gestione per la qualità (orientamento al cliente, leadership, coinvolgimento del personale, approccio per processi, approccio sistemico alla gestione, miglioramento continuo, etc.)	3	test a risposta multipla	7
Conoscere le logiche generali e gli approcci teorici relativi alla gestione d'impresa orientata alla qualità	3	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Progettazione del sistema di gestione della qualità		Integrazione con altri sistemi di gestione
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Conoscere i requisiti normativi e gestionali del sistema di gestione ambientale (es: ISO 14001 e altri eventuali sistemi normativi vigenti)	3	test a risposta multipla	7
Conoscere i requisiti normativi e gestionali del sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (es: OHSAS 18001 e altri eventuali sistemi normativi vigenti)	3	test a risposta multipla	7
Saper analizzare le opportunità di integrazione e le sinergie possibili tra il sistema di gestione per la qualità e gli altri sistemi gestionali (ambientale, sociale, per la salute e la sicurezza, etc.)	4	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Mappatura processi e pianificazione produzione	Pianificazione progettazione e sviluppo prodotto	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper definire un piano per la progettazione e sviluppo del prodotto secondo le raccomandazioni delle normative per la qualità (risorse, documenti, monitoraggio, strumenti di controllo, affidabilità processi, identificazione rischi, manutenzione etc.)	4	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Mappatura processi e pianificazione produzione	Pianificazione attività produttive e di erogazione servizi	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper definire un piano generale per la realizzazione del prodotto e per la erogazione dei servizi secondo le raccomandazioni delle normative per la qualità (informazioni sul prodotto, istruzioni di lavoro, dispositivi di	4	test a risposta multipla	7

monitoraggio, etc.)			
Saper stabilire un sistema di tracciabilità e identificazione dei prodotti e dei semilavorati lungo i diversi stadi di avanzamento della produzione	4	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Mappatura processi e pianificazione produzione	Pianificazione sistema di monitoraggio	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper pianificare un sistema adeguato di monitoraggio, misurazione, raccolta ed elaborazione dati su tutti i processi rilevanti ai fini della qualità	4	test a risposta multipla	7
Conoscere gli strumenti e le tecniche specifiche per il monitoraggio	4	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Miglioramento continuo	Indicatori e parametri di qualità	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Conoscere le diverse tipologie di gap / divari prestazionali e di non conformità	3	test a risposta multipla	7
Saper costruire indicatori e parametri prestazionali per la qualità coerenti con gli obiettivi identificati	3	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Miglioramento continuo	Valutazione soddisfazione clienti e stakeholders	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper identificare per ogni processo i parametri critici che possono influenzare la soddisfazione dei clienti	3	test a risposta multipla	7
Conoscere gli strumenti e le tecniche per la rilevazione del grado di soddisfazione dei clienti (benchmarking, interviste, visite, questionari, etc.)	3	test a risposta multipla	7
Saper stabilire un programma sistematico di rilevazione del grado di soddisfazione dei clienti, in coerenza con gli obiettivi del sistema di qualità e dei costi sostenibili	3	test a risposta multipla	7
Qualità (livello avanzato)	Miglioramento continuo	Azioni preventive	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo
Saper individuare azioni preventive commisurate con l'entità dei problemi riscontrati e con gli obiettivi del sistema di qualità	3	test a risposta multipla	7
Conoscere e utilizzare gli strumenti di reporting per la comunicazione interna delle azioni preventive	3	test a risposta multipla	7

Qualità (livello avanzato)		Progettazione del sistema di gestione ambientale (SGA)	Requisiti normativi	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo	
Conoscere le logiche generali e la struttura delle normative correnti per le certificazioni, sia quelle generali sia quelle specifiche/settoriali.	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere l'EPD (Dichiarazione Ambientale di Prodotto) anche in applicazione della norma UNI ISO 14025:2010 e ISO 14040:2006.	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere e saper applicare le norme della famiglia 14000, con particolare riferimento alla UNI EN ISO 14001.	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere e saper applicare le metodologie operative del GPP (Green Public Procurement).	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere e saper applicare i regolamenti europei per gli schemi di certificazione ambientale (Regolamento CE 19 marzo 2001 n. 761/2001 - EMAS), Regolamento CE 17 luglio 2000 n. 1980/2000 - ECOLABEL).	3	test a risposta multipla	7	
Qualità (livello avanzato)		Progettazione del sistema di gestione ambientale (SGA)	Obiettivi, responsabilità, risorse	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo	
Saper individuare le opportunità per l'azienda correlate all'implementazione del SGA.	3	test a risposta multipla	7	
Identificare e analizzare le problematiche ambientali e selezionare le potenziali soluzioni.	3	test a risposta multipla	7	
Elaborare il rapporto socio ambientale e il piano ambientale.	3	test a risposta multipla	7	
Conoscere le metodologie di gestione ambientale per attuare il miglioramento dell'immagine aziendale e il miglioramento delle prestazioni ambientali.	3	test a risposta multipla	7	
Qualità (livello avanzato)		Progettazione del sistema di gestione ambientale (SGA)	Contabilità e bilancio	
Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica	Livello obiettivo	
Saper costruire un bilancio ambientale, un ecobilancio e un report ambientale.	3	test a risposta multipla	7	
Saper effettuare l'analisi costi/benefici e la valutazione economica dei beni ambientali.	3	test a risposta multipla	7	

Saper gestire e redigere la contabilità ambientale. 3 test a risposta multipla

7

Competenze richieste in ingresso e NON presenti tra quelle oggetto del corso

Competenza	Livello minimo richiesto in ingresso	Modalità verifica
Conoscenza di base degli applicativi microsoft office e dei browser di navigazione	3	test a risposta multipla
Conoscenza di base della lingua inglese	3	test a risposta multipla
Capacità di lavorare in team	3	Esercitazione di gruppo

Edizioni

Edizioni - ID corso: 8485 - ESPERTO IN QUALITA', CERTIFICAZIONE ETICA E BILANCIO SOCIALE

Dati principali edizione - ID edizione: 8090

ID sede: 5645
Sede di svolgimento: Sede Operativa di Bari
Provincia: BARI
Comune: BARI
Indirizzo: Via Giovene, 15
Località: Bari
CAP: 70100
Telefono: 080 5011001 080 5046343
Fax: 080 5013329
Email: formazione@consorzioleader.com
Data scadenza iscrizione: 16/12/2011
Data avvio: 16/01/2012
Data fine prevista: 30/11/2012
Num. minimo Voucher: 4
Num. partecipanti max.: 20
Modalità svolgimento corso: Le lezioni sono previste con frequenza di circa 3 giornate al mese previa valutazione delle diverse esigenze dei corsisti.
Specifiche su prove: (Non compilato)

Docenti - ID edizione: 8090

Docenti: Il gruppo dei docenti e degli esperti impegnati nello sviluppo del corso è composto da specialisti di diversa estrazione accademica e professionale. Lo staff è in grado di garantire il costante coinvolgimento di partecipanti ed include anche manager, dirigenti e testimoni professionali.

Partenariato - ID edizione: 8090

Partenariato: Sì
Dettaglio: Concooperative Puglia associazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo, maggiormente rappresentativa in Puglia fornirà risorse umane per docenze specialistiche

Accessibilità - ID edizione: 8090

Accessibilità persone: Sì

disabili:

Specifiche accessibilità: La sede formativa rispetta le norme previste dall'accreditamento regionale delle sedi operative per FP ed è quindi fruibile anche da soggetti diversamente abili per l'assenza di barriere architettoniche.

Referente - ID edizione: 8090

Nome: Giuseppe

Cognome: Matera

Dati principali edizione - ID edizione: 8089

ID sede: 5649

Sede di svolgimento: Sede Operativa di Modugno (BA)

Provincia: BARI

Comune: MODUGNO

Indirizzo: Via delle Camelie, 7

Località: Modugno (BA)

CAP: 70026

Telefono: 080 5011001

Fax: 080 5013329

Email: formazione@consorzioleader.com

Data scadenza iscrizione: 28/10/2011

Data avvio: 14/11/2011

Data fine prevista: 30/11/2012

Num. minimo Voucher: 4

Num. partecipanti max.: 21

Modalità svolgimento corso: Le lezioni sono previste con frequenza di circa 3 giornate al mese previa valutazione delle diverse esigenze dei corsisti.

Specifiche su prove: (Non compilato)

Docenti - ID edizione: 8089

Docenti: Il gruppo dei docenti e degli esperti impegnati nello sviluppo del corso è composto da specialisti di diversa estrazione accademica e professionale. Lo staff è in grado di garantire il costante coinvolgimento di partecipanti ed include anche manager, dirigenti e testimoni professionali.

Partenariato - ID edizione: 8089

Partenariato: Sì

Dettaglio: Concooperative Puglia associazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo, maggiormente rappresentativa in Puglia fornirà risorse umane per docenze specialistiche

Accessibilità - ID edizione: 8089

Accessibilità persone disabili: Sì

Specifiche accessibilità: La sede formativa rispetta le norme previste dall'accreditamento regionale delle sedi operative per FP ed è quindi fruibile anche da soggetti diversamente abili per l'assenza di barriere architettoniche.

Referente - ID edizione: 8089

Nome: Giuseppe
Cognome: Matera

Dati principali edizione - ID edizione: 8100

ID sede: 5650
Sede di svolgimento: Sede Operativa di Brindisi
Provincia: BRINDISI
Comune: BRINDISI
Indirizzo: Via S. Nicolicchio18 ang. Via Muscettola, 8
Località: Brindisi
CAP: 72100
Telefono: 080 5011001 0831 529435
Fax: 080 5013329 0831 529435
Email: formazione@consorzioleader.com
Data scadenza iscrizione: 16/12/2011
Data avvio: 30/01/2012
Data fine prevista: 30/11/2012
Num. minimo Voucher: 4
Num. partecipanti max.: 20
Modalità svolgimento corso: Le lezioni sono previste con frequenza di circa 4 giornate al mese previa valutazione delle diverse esigenze dei corsisti.
Specifiche su prove: (Non compilato)

Docenti - ID edizione: 8100

Docenti: Il gruppo dei docenti e degli esperti impegnati nello sviluppo del corso è composto da specialisti di diversa estrazione accademica e professionale. Lo staff è in grado di garantire il costante coinvolgimento di partecipanti ed include anche manager, dirigenti e testimoni professionali.

Partenariato - ID edizione: 8100

Partenariato: Sì
Dettaglio: Confcooperative Puglia associazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo, maggiormente rappresentativa in Puglia fornirà risorse umane per docenze specialistiche

Accessibilità - ID edizione: 8100

Accessibilità persone disabili: Sì
Specifiche accessibilità: La sede formativa rispetta le norme previste dall'accreditamento regionale delle sedi operative per FP ed è quindi fruibile anche da soggetti diversamente abili per l'assenza di barriere architettoniche.

Referente - ID edizione: 8100

Nome: Giuseppe
Cognome: Quartulli